TEAMAUSSCHREIBUNGEN 2027

GRÜNE JUGEND

Komm zu uns ins Team!

Bewirb dich bis zum 22. November 2026

- Team Internationales (für 2 Jahre)
- Inklusionsteam
- Team Ost
- Team für antirassistische Strategien
- Social-Media-Team
- Redaktionsteam
- Geschlechterstrategieteam (weitere Plätze)
- Vorbereitungsteam Frühjahrskongress

gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

WIR SUCHEN DICH!

GRÜNE JUGEND

Mach mit in einem Team der GRÜNEN JUGEND

Im kommenden Jahr wollen wir die erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Arbeitsbereichen und Teams auf Bundesebene fortsetzen. In den einzelnen Arbeitsbereichen und Teams können Menschen gemeinsam mit Mitgliedern des Bundesvorstands an spezifischen Fragestellungen arbeiten und bestimmte Bereiche des Verbandes gestalten, sei es beispielsweise die Internationale Arbeit oder die Mitarbeit im Redaktionsteam.

Für die Mitarbeit in einem der Arbeitsbereiche oder Teams kannst du dich ab sofort bewerben. Es ist wichtig, dass du uns dabei die Erlaubnis erteilst, Informationen an den Länderrat weiterzugeben. Dieser bestätigt die Auswahl des Bundesvorstands. Deine Antworten aus deiner Bewerbung werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Der Länderrat beschließt noch im Dezember dieses Jahres über die Auswahl und Zusammensetzung der jeweiligen Bereiche. Bewerbungsschluss für alle Teams und Arbeitsbereiche ist der 22.11.2026.

Die Teams im Überblick

Team	Plätze
Team Internationales	4 Plätze
Inklusionsteam	6 Plätze
Team Ost	6 Plätze
Team für antirassistische Strategien	6 Plätze
Social-Media-Team	4 Plätze
Redaktionsteam	6 Plätze
Geschlechterstrategieteam (weitere Plätze)	2–4 weitere Plätze
Vorbereitungsteam Frühjahrskongress	4–6 Plätze

So läuft das Verfahren

22. November 2026	Bewerbungsschluss für alle Teams
Anfang Dezember 2026	Veröffentlichung der Auswahlberichte
13. Dezember 2026	Der Länderrat entscheidet über die Bestätigung der Teambesetzungen
Januar 2027	Die Teams starten in die Arbeit

Bewerben kannst du dich ausschließlich online über das Formular auf **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**.

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Team Internationales

Ausschreibung für 4 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Wir suchen Teammitglieder für das Team Internationales 2027 und 2028!

Du hast Lust auf internationale Politik, europäische Zusammenarbeit und linke Perspektiven über Ländergrenzen hinweg? Dann bewirb dich für das Team Internationales der GRÜNEN JUGEND. Das Team wird in diesem Jahr erstmals für zwei Verbandsjahre besetzt.

Das Team Internationales vernetzt die GRÜNE JUGEND auf europäischer und globaler Ebene und vertritt uns gegenüber unseren internationalen Schwesterorganisationen – darunter FYEG (Federation of Young European Greens), CDN (Cooperation and Development Network Eastern Europe), GYG (Global Young Greens) und die EGP (European Green Party).

Deine Aufgaben

In den Jahren 2027 und 2028 wird die GRÜNE JUGEND ihre Zusammenarbeit mit diesen Partner- und Dachorganisationen fortführen und weiterentwickeln. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf einer großen Bildungsreise für Mitglieder der GRÜNEN JUGEND. Ziel der Reise ist es, internationale Kämpfe und Organizing-Projekte kennenzulernen, Bündnisse aufzubauen und voneinander zu lernen.

Das Team erarbeitet gemeinsam mit der*dem Internationalen Sekretär*in den Rahmen und die inhaltliche Ausrichtung der Bildungsreise, die im Verbandsjahr 2027/28 durchgeführt werden soll. Außerdem wird das Team die Zusammenarbeit mit unseren Partnerorganisationen koordinieren, vorantreiben und unsere gewählten Delegierten bei der Vorbereitung auf internationale Kongresse unterstützen. Weitere Aufgaben sind internationalistische Bildungsarbeit sowie die Pflege unserer internationalen Bündnisse.

Ziel des Teams ist es, die internationalen Beziehungen der GRÜNEN JUGEND zu pflegen, zu stärken und unsere Wirksamkeit auf europäischer und globaler Ebene zu erhöhen. Zum Start trifft sich das Team vom 22. bis 24. Januar 2027 zu einer dreitägigen Klausur.

Das solltest du mitbringen

- ☐ Interesse an europäischer und internationaler Politik
- ☐ Lust auf Teamarbeit und Austausch mit unseren Partnerorganisationen
- ☐ Bereitschaft, dich mit internationalistischer Politik auseinanderzusetzen
- ☐ Freude an Kommunikation, auch auf Englisch
- ☐ Zeit und Kapazitäten, für zwei Jahre im Team mitzuarbeiten

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei melsa.yildirim@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Teams Internationales transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Interesse an europäischen und globalen junggrünen Strukturen
- Erfahrung im Bereich Projektarbeit, gerne verbandsintern, idealerweise auch in der Organisation von Veranstaltungen oder Reisen
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Anbindung an die GRÜNE JUGEND auf Bundes- oder Landesebene
- Bereits Teilnahme an Veranstaltungen von FYEG, CDN oder GYG
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Team Internationales und hast Lust, in den nächsten zwei Jahren eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Inklusionsteam

Ausschreibung für 6 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Die GRÜNE JUGEND ist ein Ort, an dem verschiedene junge Menschen gemeinsam Politik für eine bessere Welt machen können. Um dies allen zu ermöglichen, erarbeiten wir Strategien und Mechanismen, um die Ausgrenzungen, Barrieren und Diskriminierungen, die in der Gesellschaft vorkommen, möglichst gut aus dem Weg räumen zu können. In der Gesellschaft erleben Menschen mit Behinderung(en), chronischen Krankheit(en) und Neurodivergenz(en) immer wieder Barrieren und Ausschlüsse – auch die GRÜNE JUGEND ist nicht frei davon. Mit unserer Inklusionsstrategie haben wir uns deshalb eine verbindliche Grundlage gegeben, um daran gemeinsam etwas zu ändern.

Worum geht's?

Das Inklusionsteam soll gemeinsam mit dem Bundesvorstand dafür sorgen, dass wir als GRÜNE JUGEND noch stärker daran arbeiten, ein inklusiver und barrierearmer Ort zu sein, und zugleich dem Anspruch gerecht werden, ein Verband zu sein, in dem alle Menschen gemeinsam gegen den Ableismus in unserer Gesellschaft aktiv sein können. Du bringst schon etwas Erfahrung in der Verbandsarbeit mit und hast Lust, dich für eine GRÜNE JUGEND einzusetzen, die inklusiv und barrierearm ist sowie schlagkräftig gegen die Ausbeutung und Diskriminierung von Menschen mit Behinderung(en), chronischen Krankheit(en) und Neurodivergenz(en) kämpft? Dann suchen wir genau dich für unser Inklusionsteam!

Aufgabenbeschreibung

In diesem Verbandsjahr wird sich das Inklusionsteam um die Umsetzung der Inklusionsstrategie kümmern. Damit die Strategie im ganzen Verband ankommt, entwickelt das Team Ausbildungsformate – im ersten Schritt für Verantwortungsträger*innen in Vorständen und Teams. Außerdem erarbeitet das Team die in der Strategie vorgesehenen Leitfäden und berät die Bundesgeschäftsstelle bei der Umsetzung. Die Verantwortung für die Umsetzung selbst liegt, wie in der Strategie festgehalten, beim Bundesvorstand und bei der Bundesgeschäftsstelle.

Die Aufgaben des Teams umfassen in diesem Jahr konkret:

- Konzeption von Ausbildungsformaten, mit denen Verantwortungsträger*innen der GRÜNEN JUGEND die Inklusionsstrategie kennenlernen und in ihren Strukturen umsetzen können
- Erarbeitung der in der Inklusionsstrategie vorgesehenen Leitfäden
- Beratung der Bundesgeschäftsstelle bei der Umsetzung der Inklusionsstrategie
- Erarbeitung von Grundlagen für eine anti-ableistische Bildungsarbeit der GRÜNEN JUGEND in Absprache mit dem Bildungsteam
- Durchführung von Workshops auf Verbandsveranstaltungen, wie dem Frühjahrskongress oder Landesmitgliederversammlungen
- Betreuung der Vernetzungsgruppe für Mitglieder mit Behinderung(en), chronischen Krankheit(en) und Neurodivergenz(en)

- Regelmäßige Veranstaltung von Vernetzungstreffen für Mitglieder mit Behinderung(en), chronischen Krankheit(en) und Neurodivergenz(en)
- Regelmäßige Teilnahme an Teamsitzungen und an einer dreitägigen Klausur vom 29. bis 31. Januar 2027

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei yola.kreitlow@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Inklusionsteams transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in Strukturen der GRÜNEN JUGEND, in der Bildungsarbeit, im Themenfeld Inklusion und anti-ableistische Kämpfe und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen.
- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Qualität deiner Arbeitsprobe
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für dieses Team wichtig, dass Mitglieder mit und ohne die Erfahrung von Ableismus, Barrieren und mangelnder Inklusivität zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von Mitgliedern mit Behinderung(en), chronischen Krankheit(en) und Neurodivergenz(en) werden jedoch besonders berücksichtigt.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Inklusionsteam und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Team Ost

Ausschreibung für 6 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Mehr als 35 Jahre nach der Wiedervereinigung bestehen weiterhin spürbare materielle und kulturelle Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland. Auch innerhalb der GRÜNEN JUGEND bemerken wir deutliche strukturelle Unterschiede. Im vergangenen Verbandsjahr hat das Team Ost deshalb eine gemeinsame Ost-Strategie für den Verband erarbeitet. Im kommenden Verbandsjahr wollen wir diese Strategie umsetzen und die Sichtbarkeit ostdeutscher Themen und Perspektiven, sowohl im Verband als auch außerhalb, weiter erhöhen.

Aufgabenbeschreibung

Im Mittelpunkt der Arbeit steht die Umsetzung der Ost-Strategie – organisatorisch, inhaltlich und strukturell. Dafür arbeitet das Team regelmäßig mit den ostdeutschen Landesvorständen und der Bundesebene zusammen. Das Team Ost entwickelt zusätzlich (Workshop-)Bausteine, die selbstständig auf Landesevents in Ost- und Westdeutschland genutzt werden können. Diese sollen mehr Verständnis für Ostdeutschland und eine dauerhafte Repräsentanz ostdeutscher Perspektiven in politischen Debatten im gesamten Verband ermöglichen und so die Solidarität der Landesverbände in Westdeutschland stärken. Mit dem Mitte-Ost-Kongress (MOKo), der vom 14. bis 17. Mai 2027 in Mecklenburg-Vorpommern stattfindet, soll außerdem ein wichtiger Ort der Vernetzung und Weiterbildung für Mitglieder aus Ostdeutschland geplant und durchgeführt werden.

Konkrete Aufgaben und Projekte des Teams im kommenden Jahr

- Umsetzung der Ost-Strategie gemeinsam mit dem Bundesvorstand und den ostdeutschen Landesverbänden
- Organisation des Mitte-Ost-Kongresses vom 14. bis 17. Mai 2027 in Mecklenburg-Vorpommern
- Regelmäßiger Austausch mit den ostdeutschen Landesvorständen
- Entwicklung von Bildungsangeboten zum Thema Ostdeutschland für den gesamten Verband
- Vernetzung ostsozialisierter Mitglieder auf Veranstaltungen des Bundesverbands
- Ggf. Mitarbeit an der Fortsetzung der Kulturkarre
- Regelmäßige Teilnahme an Teamsitzungen und an einer dreitägigen Klausur vom 29. bis 31. Januar 2027

Das solltest du mitbringen

- Lust, dich mit ostdeutschen Kämpfen auseinanderzusetzen und Strategien umzusetzen
- Zeit, Kapazitäten und Skills, Workshops vorzubereiten und zu halten
- (Erste) Verbandserfahrungen in und mit der GJ in Ostdeutschland
- Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Zeit und Kapazitäten

Auf dieses Team können sich Menschen bewerben, die Mitglied in Mecklenburg-Vorpommern, Thüringen, Sachsen, Brandenburg, Sachsen-Anhalt oder Berlin sind oder in Ostdeutschland sozialisiert sind – unabhängig

davon, ob sie heute in Ost- oder Westdeutschland leben.

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei emma.gross@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Teams Ost transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Bezug zu Ostdeutschland und Erfahrung in der Bildungs- oder Veranstaltungsarbeit
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Die Mitglieder des Teams werden in Kooperation mit den Geschäftsführenden Landesvorständen Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Sachsen, Thüringen und Berlin berufen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Team Ost und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Team für antirassistische Strategien

Ausschreibung für 6 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Die GRÜNE JUGEND ist ein Ort, an dem verschiedene junge Menschen gemeinsam Politik für eine bessere Welt machen können.

Um dies allen zu ermöglichen, erarbeiten wir Strategien und Mechanismen, um Hindernisse, die in der Gesellschaft vorkommen, möglichst gut aus dem Weg räumen zu können. So soll die GRÜNE JUGEND ein Ort sein, an dem sich Menschen mit Rassismuserfahrungen mit ihren Lebensrealitäten identifizieren und einbringen können.

Worum geht's?

Die GRÜNE JUGEND wird nicht von allein zu diesem Ort. Deshalb gibt es in der GRÜNEN JUGEND ein Team zum Thema Antirassismus und seit 2022 eine antirassistische Verbandsstrategie. In diesem Team wollen wir an Strategien und Konzepten für die GRÜNE JUGEND arbeiten, die uns besser darin werden lassen, migrantisierten Menschen einen Ort für politische Arbeit und Selbstwirksamkeit zu bieten. Noch immer sind migrantisierte Menschen auf allen Ebenen der GRÜNEN JUGEND deutlich unterrepräsentiert. Die Umsetzung der Antirassismusstrategie ist deshalb im kommenden Jahr einer der drei Schwerpunkte unseres Verbandsjahres.

Du bringst schon etwas Erfahrung in der Verbandsarbeit mit und hast Lust, ein Teil davon zu sein? Dann suchen wir genau dich für unser Team für antirassistische Strategien!

Aufgabenbeschreibung

Im vor uns liegenden Verbandsjahr wollen wir die antirassistische Verbandsstrategie in die Breite des Verbands tragen. Alle Landesvorstände sollen zu Beginn des Verbandsjahres die Antira-Schulung durchlaufen. Darauf aufbauend entsteht ein Workshop für die Kreisverbände, den Landesvorstände und Trainer*innen vor Ort halten können – mit dem Ziel, die Umsetzung der Strategie vor Ort ganz konkret zu planen. Außerdem wollen wir an die Erfolge der letzten Jahre, wie unser Förderwochenende, anknüpfen und die Förderung migrantisierter Mitglieder ausbauen. Darüber hinaus wollen wir unsere antisemitismuskritische Arbeit schärfen und gemeinsam mit dem Bundesvorstand evaluieren, wie Förderung und Empowerment jüdischer Mitglieder aussehen können.

Die Aufgaben des Teams umfassen:

- Die Weiterentwicklung und Begleitung der Antira-Schulung für Landesvorstände
- Die Erarbeitung eines Workshops für Kreisverbände zur praktischen Umsetzung der Strategie vor Ort
- Die inhaltliche Vorbereitung des Förderwochenendes für migrantisierte Mitglieder der GRÜNEN JUGEND vom 21. bis 23. Mai 2027
- Die inhaltliche Vorbereitung der zwei neuen regionalen Förderwochenenden Nord-West (27. bis 29. August 2027) und Süd-Ost (10. bis 12. September 2027)

- Die Unterstützung von Landesverbänden, insbesondere kleinerer, bei antirassistischer Verbandsarbeit und regionalen Vernetzungsangeboten
- Der Ausbau des Austauschs zwischen Bundes- und Landesebene zu antirassistischer Arbeit
- Die Weiterentwicklung eines Grundlagenworkshops zu antisemitismuskritischer Arbeit
- Die Evaluation gemeinsam mit dem Bundesvorstand, welche Möglichkeiten es zur Förderung und zum Empowerment jüdischer Mitglieder geben sollte
- Die regelmäßige Teilnahme an digitalen Teamsitzungen und an einer dreitägigen Auftakt-Sitzung in Berlin vom 29. bis 31. Januar 2027

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei teresa.reichelt@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Teams für antirassistische Strategien transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in Strukturen der GRÜNEN JUGEND, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen.
- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für dieses Team wichtig, dass Mitglieder mit und ohne Rassismuserfahrungen zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von migrantisierten Menschen werden jedoch besonders berücksichtigt.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Team für antirassistische Strategien und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Social-Media-Team

Ausschreibung für 4 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Unsere Social-Media-Kanäle sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Außenwirkung. Sie sollen dazu beitragen, linke Perspektiven in den Fokus zu rücken und komplexe politische Themen verständlich aufzubereiten. Unsere Social-Media-Arbeit soll junge Menschen bestärken, sich politisch einzumischen. Wir sprechen über die Ungerechtigkeiten, die sie täglich erleben, und verbinden diese mit den großen gesellschaftlichen Fragen unserer Zeit. Dabei zeigen wir: Es gibt Hoffnung – und die Chance, gemeinsam in der GRÜNEN JUGEND für eine bessere Zukunft zu kämpfen.

Im kommenden Jahr haben wir als GRÜNE JUGEND viel vor. Da wir als Bundesvorstand aber nicht alles alleine schaffen können, brauchen wir deine Unterstützung. Dies gilt insbesondere auch für unsere Social-Media-Arbeit.

Worum geht's?

Als Mitglied dieses Teams wirst du gemeinsam mit den anderen Teammitgliedern den Bundesvorstand und die Bundesgeschäftsstelle bei der Gestaltung und Umsetzung des Social-Media-Auftritts der GRÜNEN JUGEND unterstützen. Du hast Lust, die Social-Media-Arbeit der GRÜNEN JUGEND mitzugestalten? Du hast kreative Ideen für coole Videos, die junge Menschen für Politik und die GRÜNE JUGEND begeistern? Du hast ein Gespür dafür, wie man politische Inhalte kurz und ansprechend vermittelt? Du hast schon etwas Erfahrung mit der Erstellung von Social-Media-Content und kennst dich mit dem Corporate Design der GRÜNEN JUGEND aus? Du möchtest noch viel mehr über TikTok und Videobearbeitung lernen und dein Wissen an andere Mitglieder der GRÜNEN JUGEND weitergeben? Dann bist du genau die richtige Person für das Social-Media-Team! Du hast kein Problem damit, für ein Jahr kontinuierlich im Team mitzuarbeiten und regelmäßig an den Teamsitzungen teilzunehmen? Dann bewirb dich jetzt!

Aufgabenbeschreibung

In diesem Verbandsjahr wird das Social-Media-Team wieder die Aufgabe haben, den Bundesvorstand und die Bundesgeschäftsstelle bei der Erstellung von Content und der Verwaltung der Social-Media-Kanäle des Bundesverbands zu unterstützen. Ein besonderer Fokus liegt dabei weiterhin auf unserem Auftritt auf TikTok und auf popkulturellen Formaten. Neu ist der Aufbau eines Pools von GJ-Creator*innen: Mitglieder, die Inhalte für den Verband produzieren und dabei vom Team begleitet werden. Gleichzeitig soll das Team die Aus- und Weiterbildung der Landes- und Kreisverbände in ihrer Social-Media-Arbeit stärken und die Vernetzung zwischen den Social-Media-Verantwortlichen der Bundes- und Landesebene fördern. Zuletzt betreut das Social-Media-Team auch dieses Jahr wieder die „Netzfeuerwehr" der GRÜNEN JUGEND, über die Solidarität und Unterstützung für Accounts der GRÜNEN JUGEND – egal, ob sie vom Bundes-, Landes- oder Kreisverband kommen – organisiert wird, wenn sie von Shitstorms getroffen werden.

Die Aufgaben des Teams umfassen in diesem Jahr konkret:

- Screening von Instagram und TikTok hinsichtlich aktueller Trends, die für den Social-Media-Auftritt der GRÜNEN JUGEND sinnvoll genutzt werden können
- Einbringung von Vorschlägen für den Social-Media-Content der GRÜNEN JUGEND

- Begleitung von Veranstaltungen des Bundesverbands wie Länderrat, Bundeskongress, Frühjahrskongress oder Sommerakademie und Aufbereitung dieser für unsere Social-Media-Accounts
- Konzeption und Durchführung von Workshopformaten auf Verbandsveranstaltungen, in denen Mitglieder lernen, Social Media so zu gestalten, dass sie junge Menschen anspricht und politisiert – gegebenenfalls auch zur Auffrischung des Corporate Designs
- Betreuung der „Netzfeuerwehr“ zur Unterstützung von Social-Media-Accounts der GRÜNEN JUGEND, die von Shitstorms betroffen sind
- Regelmäßige Teilnahme an digitalen Teamsitzungen (alle ein bis zwei Wochen) und an einer dreitägigen Klausur vom 22. bis 24. Januar 2027 in Berlin

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei yola.kreitlow@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Social-Media-Teams transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Erfahrungen im Bereich Social Media: Für die kontinuierliche Arbeit im Team sind Grundkenntnisse in der Arbeit mit Social Media erforderlich. Wir wollen im Team miteinander von unterschiedlichen Erfahrungsständen lernen. Weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse in der Anwendung des Corporate Designs der GRÜNEN JUGEND sind von Vorteil.
- Verbandserfahrung der Bewerber*innen: Zudem achten wir darauf, ob die Bewerber*innen in Teams oder Vorständen bereits Erfahrungen in der Verbandsarbeit sammeln konnten. Insbesondere Erfahrungen im Bereich (methodischer) Bildungsarbeit sind von Vorteil.
- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Qualität deiner Arbeitsprobe
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Social-Media-Team und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Redaktionsteam

Ausschreibung für 6 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Im kommenden Jahr haben wir als GRÜNE JUGEND viel vor und brauchen deine Unterstützung.

Du hast Spaß am Schreiben, Lust auf spannende politische Themen und möchtest die Kommunikation und die Bildungsarbeit der GRÜNEN JUGEND mitgestalten? Dann bist du genau die richtige Person für das Redaktionsteam! Wir suchen Menschen mit frischen Ideen, die im Verband redaktionelle Aufgaben übernehmen wollen, Lust haben, spannende Texte zu formulieren, und auch bei digitalen Kampagnen unterstützen.

Worum geht's?

Das Redaktionsteam ist insbesondere für unser Mitgliedermagazin über:morgen zuständig. Die über:morgen ist der Ort, an dem wir wichtige Themen diskutieren und gemeinsam an einer starken und schlagkräftigen linken Politik arbeiten. Das Mitgliedermagazin ist Teil der Bildungsstrategie der GRÜNEN JUGEND und orientiert sich an den Schwerpunkten des Verbandsjahres. Deshalb arbeitet das Redaktionsteam eng mit dem Bildungsteam und dem Bundesvorstand zusammen. In diesem Jahr testen wir nach Abschluss der Evaluation erstmals eine digitale Ausgabe der über:morgen und werten den Test gemeinsam mit dem Bundesvorstand aus. Dafür soll das Redaktionsteam enger mit der Öffentlichkeitsarbeit zusammenarbeiten, damit unsere Texte auch auf unseren digitalen Kanälen eine Rolle spielen.

Neben der Arbeit an der über:morgen gibt es noch mehr zu tun! Das Redaktionsteam ist auch in diesem Jahr in die übrige kommunikative Arbeit der GRÜNEN JUGEND eingebunden. Im Team werden wir Texte für Nachrichten an unsere Mitglieder sowie Beiträge für unsere Website erstellen, digitale Kampagnen wie Mailstorms konzipieren und durchführen und ganz konkret an Materialien für unsere Bildungsveranstaltungen arbeiten. Außerdem liegt das digitale Organizing beim Redaktionsteam – angeleitet durch den Bundesvorstand und unterstützt durch die Bundesgeschäftsstelle.

Die Aufgaben des Teams umfassen konkret:

- Gestaltung unseres Mitgliedermagazins: Die Redaktionsmitglieder konzipieren und gestalten die digitale über:morgen, schreiben spannende Texte, arbeiten mit externen Autor*innen und führen Interviews. Gemeinsam mit dem Bundesvorstand werten wir den Test der digitalen Ausgabe aus.
- Arbeit an Bildungsmaterialien und Infotexten: Gemeinsam mit dem Bildungsteam entwickeln wir Materialien, die unsere Mitglieder informieren und für Workshops und Schulungen genutzt werden.
- Digitale Kommunikation und Campaigning: Das Redaktionsteam unterstützt den Bundesvorstand in der digitalen Kommunikation in den Messenger-Channels, im Newsletter und auf der Website. Darüber hinaus konzipiert das Team digitale Kampagnen wie Mailstorms und setzt sie um.
- Digitales Organizing: Mit Mailings und digitalen Kampagnen wollen wir Unterstützer*innen zu Aktiven machen.

Das solltest du mitbringen

Du brauchst keine umfangreiche Erfahrung im Schreiben oder in anderer redaktioneller Arbeit – viel wichtiger ist uns, dass du Begeisterung für politische Inhalte mitbringst und Lust hast, deine Kreativität in das Team

einzubringen. Regelmäßige Videokonferenzen und eine Jahresklausur vom 22. bis 24. Januar 2027 sind Teil der Zusammenarbeit, damit wir gemeinsam Ideen entwickeln und das Beste aus unseren Inhalten herausholen.

Welcher Arbeitsaufwand erwartet dich

- Mindestens ein Redaktionstreffen in Berlin
- Regelmäßige Videokonferenzen (in der Regel wöchentlich)
- Regelmäßige, eigenständige Arbeit von Zuhause aus

Das Team wird für einen Zeitraum von einem Jahr besetzt.

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei teresa.reichelt@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Redaktionsteams transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Erfahrung mit redaktioneller Arbeit: Wir freuen uns über Bewerber*innen, die schon Erfahrung mit redaktioneller Arbeit oder digitalem Campaigning gemacht haben, wollen aber natürlich Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungsständen eine Mitarbeit ermöglichen.
- Grundlegendes Verständnis von der GRÜNEN JUGEND, idealerweise Verbandserfahrung
- Qualität deiner Arbeitsprobe
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit in der Redaktion und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Geschlechterstrategieteam (weitere Plätze)

Ausschreibung für 2–4 weitere Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Im kommenden Jahr haben wir als GRÜNE JUGEND viel vor und brauchen deine Unterstützung.

Unser queerfeministisches Verständnis ist intersektional, und unsere Geschlechterstrategie ist ein verbindlicher Bezugspunkt für den gesamten Verband. Dem Geschlechterstrategieteam gehören laut FLINTA*-Statut zwei Mitglieder des Bundesvorstands und drei vom Bundeskongress gewählte Mitglieder an. Damit das Team im kommenden Jahr alle geplanten Projekte umsetzen kann, wollen wir zwei bis vier weitere Mitglieder in das Team aufnehmen.

Worum geht's?

Im kommenden Verbandsjahr wollen wir FLINTA* gezielt in Verantwortung bringen und diejenigen stärken, die Verantwortung übernehmen wollen. Dafür schreiben wir eine Ergänzung zur Geschlechterstrategie, die die Bedürfnisse und Perspektiven von trans, inter, nicht-binären und agender (TINA*) Personen stärker in den Fokus nimmt. Außerdem legen wir einen Schwerpunkt auf solidarische Männlichkeit: Wir evaluieren bestehende Formate und bauen Bildungsangebote für cis-Männer aus. Du hast Lust, an einer feministischen GRÜNEN JUGEND mitzuarbeiten? Dann suchen wir genau dich für das Geschlechterstrategieteam!

Aufgabenbeschreibung

Die Aufgaben des Teams umfassen in diesem Jahr konkret:

- Erarbeitung einer TINA*-Ergänzung zur Geschlechterstrategie, unter anderem auf Grundlage der bereits erstellten Checkliste für Veranstaltungen
- Mitorganisation eines TINA*-Vernetzungswochenendes gemeinsam mit den Landesverbänden
- Konzeption eines Förderwochenendes für FLINTA* in Verantwortungspositionen und Stärkung der ämterbezogenen Vernetzung
- Vernetzung und Fortbildung der FLINTA*- und genderpolitischen Sprecher*innen
- Begleitung und Evaluation neuer FLINTA*-Strukturen auf Landesebene, wie FLINTA*-Räte oder regionale Förderwochenenden
- Ausbau und regelmäßige Evaluation der Bildungsangebote zu solidarischer Männlichkeit
- Regelmäßige Teilnahme an Teamsitzungen und an einer dreitägigen Klausur vom 22. bis 24. Januar 2027

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei leanne.wassom@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Geschlechterstrategieteams transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in feministischer Verbandsarbeit, in der Bildungsarbeit und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen.
- Die Zusammensetzung des bestehenden Teams: Wir achten darauf, welche Erfahrungen und Perspektiven im Team noch fehlen.
- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du bist neugierig auf die Arbeit im Geschlechterstrategieteam und hast Lust, im nächsten Jahr eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!

AUSSCHREIBUNG 2027

GRÜNE JUGEND

Vorbereitungsteam Frühjahrskongress

Ausschreibung für 4–6 Plätze

Bewirb dich online

Das Bewerbungsformular findest du auf unserer Website unter **gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027**. Bewerbungsschluss ist der **22. November 2026**.

Im kommenden Jahr haben wir als GRÜNE JUGEND viel vor und brauchen deine Unterstützung.

Der Frühjahrskongress ist unsere größte Bildungsveranstaltung im Jahr – und du kannst ihn mitgestalten! Vom 9. bis 11. April 2027 kommen Mitglieder aus dem ganzen Bundesgebiet zusammen, um gemeinsam zu lernen, zu diskutieren und sich zu vernetzen. Du hast Lust auf politische Bildungsarbeit, hast Ideen für spannende Workshops und Formate und möchtest eine Veranstaltung für hunderte Mitglieder mitplanen? Dann bist du genau die richtige Person für das Vorbereitungsteam!

Worum geht's?

Der Frühjahrskongress 2027 steht im Zeichen der Schwerpunkte unseres Verbandsjahres. Einen besonderen Fokus legen wir auf die Verbindung von Klima- und Klassenfrage: Wer auf dem Bau, in der Pflege oder in der Zustellung arbeitet, trägt die Hitze mit dem eigenen Körper. Warum Klimaschutz und Klassenkampf zusammengehören, wollen wir gemeinsam verstehen und daraus Praxis machen.

Das Vorbereitungsteam plant und gestaltet den Frühjahrskongress gemeinsam mit dem Bildungsteam, dem Bundesvorstand und der Bundesgeschäftsstelle. Organisation und Logistik liegen bei der Bundesgeschäftsstelle; das Team bringt Ideen, Programm und Perspektiven aus dem Verband ein.

Deine Aufgaben

- Inhaltliche Konzeption des Programms: Themen, Formate und Referent*innen
- Ansprache und Betreuung von Referent*innen und Workshopgebenden
- Mitplanung von Rahmenprogramm, Vernetzungsformaten und Angeboten für Neumitglieder
- Mitarbeit vor Ort während des Kongresses vom 9. bis 11. April 2027 (Anwesenheit ab dem 8. April)
- Mitarbeit an der Auswertung des Kongresses
- Regelmäßige Teilnahme an digitalen Teamsitzungen bis zum Kongress

Das solltest du mitbringen

- Lust auf politische Bildungsarbeit und Interesse an Klima- und Klassenpolitik
- Erste Erfahrungen mit Veranstaltungen oder Workshops, gerne auf Kreis- oder Landesebene
- Zeit und Kapazitäten, vor allem in den Wochen vor dem Kongress und am Kongresswochenende

Deine Bewerbung

Inhalt und Frist

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 22.11.2026.

Um dich zu bewerben, füllst du einfach das Bewerbungsformular auf unserer Website aus:
gruene-jugend.de/teamausschreibungen-2027

Solltest du Probleme mit dem Formular haben, kannst du gerne eine formlose E-Mail mit deinen Antworten an uns schicken: bundesvorstand@gruene-jugend.de

Bei Rückfragen melde dich gerne bei jonathan.morsch@gruene-jugend.de

Deine Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.

Auswahlkriterien

Um die Besetzung des Vorbereitungsteams Frühjahrskongress transparent zu gestalten, lassen wir dich wissen, welche Kriterien wir bei der Auswahl der Mitglieder beachten. Neben der Qualifikation in den oben beschriebenen Anforderungsbereichen werden wir einige weitere Kriterien berücksichtigen. Wie alle Teams und Gremien der GRÜNEN JUGEND wird auch dieses Team mindestquotiert besetzt, mindestens die Hälfte aller Teammitglieder müssen also Frauen, Lesben, intergeschlechtliche Personen, nichtbinäre Personen, trans Personen, agender Personen oder Personen mit anderer marginalisierter Geschlechtsidentität sein. Weitere Merkmale, auf die wir bei der Besetzung achten, sind:

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in der Bildungs- und Veranstaltungsarbeit.
- Perspektiven, die bisher auf unseren Veranstaltungen zu wenig vorkommen, zum Beispiel aus dem ländlichen Raum
- Aussagekraft deines Motivationsschreibens
- Qualität deiner Arbeitsprobe
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden sowie aus städtischen und ländlichen und strukturschwachen und strukturstarken Gebieten in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen.
- Einbindung von Mitgliedern mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von Menschen mit Behinderungen, chronischen Krankheiten und Neurodivergenzen.

Bewerbung einreichen

Du hast Lust, den Frühjahrskongress 2027 mitzugestalten und dabei eine Menge dazuzulernen? Dann bewirb dich!